

CÓDIGO DE ÉTICA

El presente tiene como propósito presentar de forma clara el tipo de comportamiento que se espera por parte de todos, brindar indicaciones que puedan coadyuvar con nuestros valores en todo momento y permitir que nuestros Proveedores puedan expresar alguna inquietud que tengan, así como formular una pregunta en caso de estar en duda.

A quienes aplica nuestro Código de Ética. Este código de ética se aplica a todos nosotros y a los terceros con quienes hacemos negocios, sin importar donde trabajemos, las funciones que desempeñemos o el puesto que tengamos, debemos cumplir con las leyes del país donde laboremos y debemos comportarnos éticamente en todo momento y lugar, al relacionarnos con nuestros compañeros de trabajo, clientes, proveedores, contratistas, accionistas, inversionistas y competidores.

Nuestra empresa tiene relación de trabajo con terceros (lo cual incluye a inversionistas, clientes, sub-contratistas, proveedores y socios de alianzas estratégicas y de empresas conjuntas) cuya ética laboral y de comportamiento deberán de ser coherentes con nuestro Código de Ética.

Todos debemos de trabajar apegados a nuestro Código de Ética y políticas internas de la compañía y garantizar que todas nuestras relaciones con terceros tengan y apliquen estándares similares a los nuestros. Si creemos que ellos no tienen nuestros mismos estándares de excelencia, entonces debemos detener nuestras operaciones con ellos.

Actuar de Prosperity en sus negocios. En Prosperity estamos comprometidos con la integridad en las formas de hacer nuestros negocios, brindando confianza en las relaciones que mantenemos con clientes, proveedores, inversionistas, instancias gubernamentales y otras organizaciones. Sostenemos una postura rigurosa para la consecución de los tratos de negocio, basada en nuestros valores.

Destacamos por nuestra integridad, mostrando honestidad, transparencia, profesionalismo y respeto en nuestro trato, generando el valor agregado en nuestro servicio y relación de negocio. Cumplimos con las leyes y reglamentos establecidos para regulación de nuestra actividad económica, así como con nuestras políticas internas.

Condenamos y denunciaremos cualquier acto de soborno o corrupción que se presente en nuestro entorno, y estos son considerados ilegales y contrarios a los valores sobre los cuales están basadas nuestras acciones. Promovemos la práctica y cumplimiento de lo expuesto en nuestro código de ética, políticas internas y leyes vigentes. Favorecemos e impulsamos el cumplimiento de los mismos por parte de los diversos implicados en nuestra actividad, ya sean clientes, proveedores, inversionistas, instancias de gobierno u otras organizaciones.

Honestidad. La honestidad es la cualidad humana que consiste en comportarse y expresarse con sinceridad y coherencia, respetando los valores de la justicia y la verdad, por lo que, no puede basarse en los propios deseos de cada individuo. Actuar en forma honesta requiere del apego a la verdad y va más allá de las intenciones. Una persona no puede actuar de acuerdo a sus propios intereses; por ejemplo, obviando información, basándose en sus gustos y preferencias.

Prosperity actúa con honestidad en todos sus negocios, tomando la verdad como fundamento en todas sus acciones. Tratamos de respetar los compromisos acordados para fechas de entregas, pagos, etc., sin prometer aquello que está fuera del alcance y políticas de Prosperity y Mantenemos integridad en la información, registros, procesos y operaciones.

Transparencia y legalidad. Consiste en realizar operaciones de manera ética y legal, cuidando el cumplimiento y apego de leyes, así como en políticas internas. La Gente Prosperity siempre recurre a actos o procedimientos éticos y legales para llevar a cabo sus labores y tareas encomendadas. El trato con inversionistas, clientes o proveedores es regulado por leyes, políticas internas y códigos que deben ser consideradas para no verse involucrado en algún acto ilegal o no ético.

La Gente Prosperity no debe, por ningún motivo participar en actividades ilegales, y denunciarán aquellas actividades que sean realizadas por terceros cuando estemos involucrados. No se debe ofrecer o recibir dinero, obsequios, diversión o favores para así persuadir a que se lleve a cabo alguna acción o como forma de recompensa por haber hecho algo.

Lealtad. Implica un compromiso de defender genuina y lícitamente los intereses de Prosperity. La Gente Prosperity busca vehementemente la consecución de los intereses de Prosperity, siendo leales, honestos y éticos en la toma de decisiones concernientes al desempeño de sus funciones.

La Gente Prosperity evita las situaciones donde existe o parece existir un conflicto entre los intereses personales y los de Prosperity. Por lo que es responsabilidad de la Gente Prosperity comunicar al Comité de Código de Ética mediante la Base Ética la existencia de cualquier conflicto de intereses en la toma de decisiones, para que puedan tomarse las medidas pertinentes, cuidando la reputación de la empresa y su gente.

Manejo de información privilegiada o confidencial. La Gente Prosperity no revela información propietaria y confidencial que no se encuentre públicamente disponible. Por ello, no se divulga información privilegiada de propiedad, secretos industriales, planes de negocio y comercialización, información financiera, datos de empleos, salarios, información de clientes, proveedores, etc. que son activos valiosos y deben ser protegidos y de la que se exige confidencialidad de la misma. El manejo de la información confidencial debe seguir las políticas internas.

Competencia deshonesto y/o desleal. Prosperity actúa garantizando la competencia abierta y justa; no sacamos provecho de una ventaja competitiva deshonesto y por tanto, no competimos a través de actos deshonestos. Respetamos la actividad de aquellos que compiten con nosotros, evitando métodos deshonestos en nuestro trato hacia ellos o para mejorar nuestra posición en el mercado.

Integridad. Prosperity mantiene su integridad ante cualquier situación y relación con clientes, proveedores, inversionistas, asociados, dependencias y representantes. Toda relación que dañe la integridad de Prosperity será denunciada y terminada, cuidando la reputación de Prosperity.

La integridad en la Gente Prosperity asegura la actuación y toma de decisión como resultado de la suma de la ética, valores propios y de la empresa. Prosperity demanda congruencia en el propio actuar y de aquellos relacionados a su actividad económica.

Clientes, proveedores, inversionistas y asociados. Prosperity brinda un trato honesto, ético y transparente para todos aquellos con los que se realizan negocios. En congruencia con nuestro actuar, se espera que clientes, proveedores, inversionistas y otros asociados, cumplan con lo expuesto en el presente Código, respetando y fomentando el ejercicio de los valores que como empresa nos distinguen.

Representantes Prosperity. Los representantes de Prosperity son aquellos que realizan labores en nombre de Prosperity, pero no pertenecen directamente al personal de Prosperity. Los representantes de Prosperity están comprometidos con los valores y código de ética Prosperity, por lo que son responsables de cumplir lo que en ellos se establece, manteniendo la imagen de Prosperity en todo trato realizado.

El incumplimiento del Código de Ética o violación a los valores de Prosperity por parte de aquellos involucrados en nuestros negocios, significará la denuncia de las acciones ante la Línea Ética, tomando las medidas pertinentes. La negación al cumplimiento de lo mismo, significará el término de la relación con Prosperity.

Desarrollo de nuestra gente. En Prosperity creemos que nuestra gente es el principal motor para el logro de los objetivos que como empresa hemos establecido. Sabemos que nuestro éxito depende del triunfo personal de nuestro equipo de trabajo, permitiéndonos cumplir con nuestra misión y objetivos.

Propiciamos un ambiente de trabajo productivo, potencializando talentos, capacidades y conocimientos de cada uno de nuestros empleados. Creemos en impulsar el desarrollo del talento interno, por lo que colocamos a nuestros empleados en el puesto adecuado para su desarrollo, asegurando oportunidades de capacitación programas de compensación de acuerdo a su desempeño, es por ello que Prosperity brinda la oportunidad de mejorar habilidades y capacidades para aumentar oportunidades económicas y sociales.

No discriminación. En Prosperity estamos comprometidos con la igualdad, respeto y valor a la diversidad de nuestro equipo de trabajo para potencializar nuestro recurso humano. Propiciamos un ambiente de trabajo respetuoso y productivo tomando los derechos humanos como base de nuestra actuación y siempre considerando la calidad de vida de nuestros empleados y su familia.

Prohibimos la discriminación en todas sus formas: por sexo, edad, raza, orientación sexual, etnicidad, religión, discapacidad, estado civil, posición económica, nacionalidad, etc. Ofrecemos igualdad en el trato con empleados, clientes, proveedores, inversionistas y partes interesadas en nuestras labores. Las decisiones laborales de compensación son influidas únicamente por logros individuales de desempeño y evaluación, renunciando a toda forma de discriminación y garantizamos que nuestros procedimientos de reclutamiento y selección están fuera de cualquier acto discriminatorio.

No al acoso, intimidación y menores de edad. Estamos comprometidos en proporcionar un ambiente libre de acoso o daño a la integridad, por lo que prohibimos, condenamos y denunciaremos cualquier forma de acoso (físico, sexual o verbal/ psicológico) en la que se

pueda ver involucrado alguno de nuestros empleados, clientes, proveedores, inversionistas, etc.

En Prosperity priorizamos el bienestar de aquellos que trabajan con nosotros y de cualquier otro involucrado en nuestra actividad, por lo que todos se comprometen a cumplir con los valores y principios Prosperity. En las relaciones con el personal y aquellos que trabajan con nosotros, se demanda respeto hacia los individuos y su integridad, así como a los lugares de trabajo. Se prohíbe y condena cualquier acto que conlleve faltas a la moral, muestras de afecto innecesarias en público, lenguaje verbal y no verbal ofensivo, o actos que perjudiquen la integridad o pertenencias del individuo.

Es por ello que establecemos, comunicamos y hacemos cumplir políticas y reglamentos internos que promuevan y aseguren un ambiente de trabajo productivo, digno y estable. Denunciamos cualquier violación a los derechos humanos que se presente en las actividades de Prosperity y no contratamos a menores de edad, salvaguardando su integridad y derechos.

Igualdad de oportunidades, diversidad y respeto a los derechos humanos. Valoramos las diferencias y creemos que la diversidad de personas, de contextos, de habilidades y de experiencias fortalece al equipo y lo vuelve más eficaz.

Propiciamos un ambiente de trabajo respetuoso y productivo tomando los derechos humanos como base de nuestra actuación. Las decisiones laborales son influidas únicamente por logros individuales de desempeño y evaluación, renunciando a toda forma de discriminación.

Nuestro compromiso es reclutar y ascender a los empleados de forma justa construyendo y manteniendo una cultura que promueva el respeto y la igualdad de oportunidades para todos.

En Prosperity nos comprometemos y respetamos los derechos humanos, no tenemos negocios con compañías, organizaciones o individuos que creemos que no cumplen al menos con un mínimo de respeto por los mismos; así como respetamos los derechos civiles y políticos de nuestro entorno.

Canal de denuncia. Si usted cree que ha experimentado o presenciado un comportamiento que no esté apegado a nuestro Código de Ética, usted tiene la responsabilidad de hacer algo al respecto. Puede contactar a nuestra Línea Ética vía web en denuncia@prosperityindustrial.com, donde recibirá asesoría por una compañía experta en sistemas de denuncia anónima que nos brinda un servicio independiente. Un miembro capacitado del equipo contestará y escuchará su inquietud. Usted puede guardar el anonimato total si así lo desea, o bien, proporcionar su nombre.

El Comité de Ética de nuestra compañía recibirá las denuncias ya sean de forma anónima o con los datos del denunciante, los detalles sólo serán conocidos por aquellas personas que participen específicamente en la investigación de sus inquietudes y por el equipo de manejo de casos que supervise a los investigadores, según sea el caso.